

Info-CA

Bulletin d'information des réunions du conseil d'administration

Faits saillants du conseil d'administration

Séance régulière du jeudi 27 janvier 2022 (par vidéoconférence)

Rapport du président du conseil d'administration

Alan Maislin souhaite à tous les membres du conseil d'administration une bonne année 2022. Il s'agit de la dernière rencontre à laquelle Anne-Marie Bélanger participe. Monsieur Maislin la remercie chaudement pour son formidable soutien au cours des dernières années. Il présente également Gabriel Boulianne Gobeil, qui remplace Madame Bélanger et entre officiellement en fonction le lundi 31 janvier 2022.

Monsieur Maislin précise qu'il remplacera Bram Freedman et présentera les nominations des membres au comité consultatif de l'Hôpital général juif. Il remercie les gestionnaires et les équipes pour leur travail acharné continu.

Monsieur Maislin annonce que le Dr Lawrence Rosenberg a été nommé parmi les dix PDG les plus inspirants pour 2021.

Rapport du président-directeur général

Le Dr Rosenberg fait état de la cinquième vague de la COVID-19. Il note que cette dernière vague a été plus modérée, tant en ce qui concerne le nombre de patients hospitalisés que du nombre d'employés infectés. Selon le Dr Rosenberg, le CIUSSS doit maintenant reprendre ses activités pré-pandémiques et les services hors-COVID offerts à la population.

Le Dr Rosenberg félicite toutes les personnes du programme chirurgical de l'hôpital, qui ont maintenu un nombre élevé de blocs opératoires en fonction malgré les défis de la pandémie. Dix salles d'opération sont restées ouvertes.

Le Dr Rosenberg annonce que le CIUSSS a été reconnu par des firmes externes au cours des dernières semaines. Le *Forbes Magazine* a reconnu l'Hôpital général juif comme employeur canadien de l'année pour une deuxième année consécutive, tandis que le magazine américain *Industry Era* a désigné le Dr Rosenberg comme l'un des dix PDG les plus inspirants de 2021.

Ces reconnaissances sont partagées par l'ensemble du CIUSSS et confirment que l'organisation évolue dans la bonne direction.

Le Dr Rosenberg remercie Monsieur Maislin et les membres du conseil d'administration pour leur soutien continu. Il remercie également tous les gestionnaires du CIUSSS pour leurs efforts exceptionnels des dernières semaines et le travail incroyable qu'ils ont accompli dans des conditions difficiles.

Dépôt de résolutions approuvées par courriel

Monsieur Maislin félicite Vicky Kaseka pour sa nomination à titre de directrice adjointe de la Réadaptation et Ses services multidisciplinaires et lui souhaite la bienvenue dans le CIUSSS.

Il félicite également Rosa Zito pour sa nomination à titre de directrice adjointe des Ressources humaines.

Monsieur Maislin précise que le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) a modifié son processus de renouvellement des mandats des PDG, et que le renouvellement du mandat de Dr Rosenberg a été demandé pour une période de quatre ans, tel qu'indiqué dans la résolution soumise.

Le conseil approuve ces nominations et le renouvellement du mandat du Dr Rosenberg.

Agenda de consentement

La Dre Louise Miner, directrice des Services professionnels, présente les nominations, départs, congés et remplacements temporaires des médecins spécialistes et des médecins de famille pour approbation. Elle précise que les nouvelles règles ministérielles permettent aux médecins d'annoncer leur retraite deux ans à l'avance, de maintenir leur PEM et de bénéficier de mesures de retraite anticipée. Deux médecins ont déjà profité de ces nouvelles règles. Elle ajoute que pratiquement tous les PEM sont comblés.

Beverly Kravitz, directrice des Ressources humaines, Communications, Affaires juridiques et Sécurité globale, félicite Paula Yiannopoulos pour sa nomination à titre de directrice adjointe de la Vaccination.

En ce qui concerne les conditions de travail des employés syndiqués non syndiqués et des employés non syndiqués du réseau de la santé et des services sociaux, Madame Kravitz précise que la résolution sera présentée officiellement pour approbation en février.

Madame Kravitz présente également le projet de résolution pour le nouvel organigramme de la haute direction. Elle souligne qu'une modification a été apportée avec l'ajout d'un deuxième poste de directeur adjoint de la Santé numérique, pour les volets suivants : Intelligence artificielle, Science des données, Gouvernance et gestion de projets, Centre de soutien et de continuité ainsi qu'Internet des objets. Le conseil d'administration approuve le nouvel organigramme de la haute direction en vigueur le 23 janvier 2022, afin que cette nouvelle version puisse être reconnue officiellement.

Comités et instances du C.A.

Monsieur Maislin souligne l'excellent travail réalisé par le comité de vérification et salue son intégrité et sa rigueur.

Morty Yalovsky, président du comité d'audit, présente les résultats financiers pour la période 9 qui se termine le 4 décembre 2021, ainsi que les projections pour la fin de l'année fiscale 2021-2022. Grâce à la mise en œuvre du plan d'équilibre budgétaire cette année, un budget équilibré est attendu en date du 31 mars 2022. À la fin de la période 9, un surplus de 1 M\$ a été cumulé jusqu'à présent. Le surplus résulte d'un gain sur le transfert des quatre (4) propriétés de la SQI, qui a eu lieu en avril 2021 dans notre Fonds Immobilisations. Ce rapport trimestriel de la période 9 2021-2022 a été résolu à l'unanimité, et adopté.

Monsieur Yalovsky informe les membres du conseil d'administration que la situation sera probablement très différente en 2022-2023, en raison des défis budgétaires prévus.

Monsieur Yalovsky présente ensuite les modifications apportées à la politique d'achat révisée. Ces modifications sont approuvées et adoptées.

Monsieur Maislin souligne le rôle important joué par le volet recherche dans le CIUSSS et félicite les membres du comité des affaires académiques pour leurs travaux.

Le Dr David Eidelman, président du comité des affaires académiques, présente le cadre réglementaire de la recherche avec des participants humains. Il présente également la politique et la procédure de conduite responsable en recherche. Sur recommandation du comité des affaires académiques du

conseil d'administration, la *Politique sur la conduite responsable et procédure de gestion des allégations de manquement à la conduite responsable en recherche au CIUSSS* a été adopté.

Le Dr Eidelman présente ensuite la nomination de la personne chargée de la conduite responsable en recherche et de l'application de la politique mentionné susmentionné. Cindy Starnino, directrice des Affaires académiques, annonce que le directeur général adjoint, Dan Gabay, a été nommé à ce poste, en remplacement d'Amina Talib. Cette nomination est approuvée par le conseil.

Le Dr Eidelman présente le contrat d'affiliation avec l'Université Concordia. Ceci est approuvé par le conseil. Il présente finalement le rapport de conformité du comité d'éthique de la recherche, dont le conseil prendra acte du dépôt.

Monsieur Maislin présente la nomination de membres du comité consultatif de l'Hôpital général juif, en remplacement de Bram Freedman. Sur recommandation de la Fondation et des membres de la personne morale de l'Hôpital général juif, le conseil renouvelle le mandat de Richard Dubrovsky, et nomme Heather Adelson, Lindsay Hollinger, et David Amiel au comité consultatif pour une période de trois ans, du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2024.

Points d'information

Joanne Côté, directrice de la Qualité, Évaluation, Performance et Éthique, présente le tableau de bord corporatif et celui des ententes de gestion.

Concernant l'accès à un médecin de famille, Madame Côté précise que plusieurs médecins de famille du territoire ont récemment pris leur retraite sans transférer leur clientèle à de nouveaux médecins. Leurs patients doivent s'inscrire sur la liste d'attente pour l'accès à un médecin de famille. Elle indique également que l'indicateur de la présence au travail a été ajouté cette année.

Elle adresse également ses remerciements aux équipes cliniques, qui ont obtenu des résultats impressionnants malgré de nombreux défis. L'Hôpital général juif a actuellement le plus bas nombre de patients NSA (niveau de soins alternatifs) de la région de Montréal, le plus bas taux d'admission à l'urgence de la province et figure parmi les hôpitaux ayant le plus grand nombre de blocs opératoires ouverts.

Madame Côté précise que le MSSS a diminué la cible du nombre de patients NSA à 5% des lits utilisés, ce qui représente 28 patients pour l'hôpital. Cette cible est considérée comme très exigeante.

En ce qui concerne les éclosions dans les milieux de vie, Madame Côté mentionne que la très grande majorité des résidents qui ont contracté la COVID-19 ont peu ou pas de symptômes.

Andréane Baribeau, des Affaires juridiques, présente le tableau comparatif des mises sous garde de personnes dans l'établissement pour la période du 1^{er} avril 2020 au 25 janvier 2021, et du 1^{er} avril 2021 au 25 janvier 2022. Elle souligne l'augmentation significative du nombre de mises sous garde et rappelle que la quasi-totalité des demandes de mise sous garde sont acceptées par le Tribunal en raison de la qualité des procédures et des rapports en soutien à ces procédures.

Madame Baribeau ajoute que le déploiement de la formation obligatoire sur l'application de la *Loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui – Garde en établissement de santé et de services sociaux* est disponible en anglais et est prévu pour le début du mois de février.

Danina Kapetanovic, Chef d'innovation et dirigeante d'OROT, présente le deuxième rapport d'étape au sujet de l'incubateur de santé connecté OROT depuis avril 2021. Elle mentionne qu'une entente-cadre pour les partenariats avec les entreprises privées a été élaborée en collaboration avec l'équipe juridique du CIUSSS.

{ M. Maislin propose qu'un atelier de travail sur OROT soit mis en place pour les membres du conseil d'administration. }

Joanne Côté présente le centre de commandement C4. Les membres du conseil d'administration lui adressent leurs félicitations pour la direction de ce projet. Le Dr Rosenberg souligne que le centre de commandement n'aurait pas pu être créé si nous n'avions pas été un CIUSSS. Le travail d'équipe, la culture du changement et la maturité de notre organisation sont les éléments à la base du succès du C4.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS DU CENTRE-OUEST MONTRÉAL

Un calendrier des réunions du Conseil d'administration est disponible en ligne à l'adresse : <https://www.ciusscentreouest.ca/> cliquez sur : CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal | Conseil d'administration

Info-CA est produit par le Service des communications et des relations médias pour le bureau de président-directeur général. Toutes les informations contenues dans ce bulletin ont reçu l'approbation officielle de ce dernier.

La prochaine réunion du Conseil d'administration aura lieu le :

Le jeudi 17 mars 2022, à 7 h 30
Par vidéoconférence

Plus d'information au sujet du Conseil d'administration sur le site : <http://www.ciuss-centreouestmtl.gouv.qc.ca/le-ciuss/conseil-d-administration/>