

Info-CA

Bulletin d'information des réunions du conseil d'administration

Faits saillants du conseil d'administration

Séance régulière du jeudi 4 février 2021 (par vidéoconférence)

Rapport du président-directeur général

Le Dr Lawrence Rosenberg explique que le nombre de personnes atteintes de la COVID-19 est en baisse au Québec et dans le monde. La même tendance peut être observée à l'Hôpital général juif (HGJ) dans le nombre d'admissions de patients atteint de la COVID-19. Il est encore trop tôt pour établir un lien avec le programme de vaccination.

À ce jour, la plupart des résidents des centres d'hébergement et de soins de longue durée ainsi que leur personnel soignant ont été vaccinés. Le gouvernement a confirmé que les résidents qui ont été vaccinés en décembre dans le cadre du projet pilote recevront leur deuxième dose à la mi-mars. La région de Montréal est au cœur de la pandémie et devrait recevoir une plus grande proportion de doses du vaccin dans les prochaines semaines. Le CIUSSS a sélectionné trois sites pour vacciner la population. Des discussions sont en cours avec le MSSS sur la façon dont les personnes à mobilité réduite devraient être vaccinées. De plus amples informations seront fournies sous peu.

L'HGJ se concentre sur l'intensification de ses activités chirurgicales et espère ouvrir de nouvelles salles d'opération dès la semaine prochaine. Le Centre de cancérologie Segal et les cliniques externes, qui gèrent toutes une grande partie de leurs rendez-vous par télémedecine, espèrent également ouvrir davantage de services aux patients la semaine prochaine.

Enfin, le magazine *Forbes* a désigné l'HGJ comme l'un des meilleurs employeurs de l'année au Canada. Pour la troisième année consécutive, le CIUSSS a été nommé l'un des meilleurs employeurs de Montréal.

Le Dr Rosenberg adresse ses félicitations au conseil d'administration, aux employés, aux directeurs et aux gestionnaires qui ont rendu cette réalisation possible.

Nomination d'un directeur de la vaccination

Beverly Kravitz, directrice des Ressources humaines, Communication, Affaires juridiques et Sécurité globale, explique que, conformément à la demande du MSSS, chaque CIUSSS est tenu de nommer un directeur de la vaccination temporaire à plein temps. Le conseil d'administration nomme Christine Touchette, directrice intérimaire des Services intégrés de première ligne, à ce poste, à compter du 1^{er} mars 2021.

Modification aux permis des installations du CIUSSS

Le MSSS a mis en place un processus obligeant les établissements de revoir leur permis tous les deux ans. Ces permis, qui comprennent le nom et l'adresse de l'installation, le nombre de lits et le type d'activités exercées, sont nécessaires pour que les installations puissent fonctionner et exercer leurs activités. Considérant que les permis n'ont pas été mis à jour depuis 2017, plusieurs doivent être modifiés. La modification des permis de plusieurs installations du CIUSSS est la première étape du processus.

Résultats financiers

Morty Yalovsky, président du comité de vérification, indique que le déficit du CIUSSS, prévu à 24,4 M\$ au début de l'année, a été ajusté à 10,5 M\$ à la fin de la période 6. Il a encore réduit à 5,8 M\$ à la fin de la période 9, principalement en raison du financement supplémentaire pour le déficit en médicaments. De plus, le coût total estimé et lié à la COVID-19, à ce jour, est de 224 M\$.

Le Dr Rosenberg explique que le MSSS a confirmé qu'il reconnaît que le déficit est lié à des financements spécifiques. Le MSSS ne demandera pas l'élaboration d'un plan de redressement. Il note toutefois que le CIUSSS n'a pas donné suite à la demande initiale d'économies de 4,5 M\$ par des mesures d'optimisation, et qu'il continuera à en demander le respect.

Contrats d'affiliation universitaires

Le Dr David Eidelman, président du comité des affaires académiques, explique qu'un contrat d'affiliation a déjà été signé avec l'Université McGill. Il recommande aux membres du conseil d'approuver les contrats présentés aujourd'hui, l'un avec l'Université de Montréal et l'autre avec l'Université du Québec à Montréal.

Nominations à divers comités consultatifs

Alan Maislin, président du conseil, rappelle que des comités consultatifs doivent être mis sur pied pour les établissements fusionnés ou regroupés. Les membres de ces comités sont recommandés conjointement au conseil d'administration par la fondation et la Personne morale de l'établissement qu'ils représentent. La moitié des membres sont nommés pour un mandat de deux ans et l'autre moitié pour un mandat de trois ans. Par conséquent, les personnes suivantes sont nommées :

Les fondations et les Personnes morales seront informées que des efforts doivent être faits pour atteindre la parité dans la composition de leurs comités consultatifs.

- Hôpital général juif (1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2023) : nomination d'Howard Liebman, Dre Karen Sigman et Gerald Issenman.
- Centre gériatrique Donald Berman Maimonides (26 janvier 2021 au 25 janvier 2023) : renouvellement de mandat pour Angela D'Angelo, Fred Naimer, Michael Corber et Leonard Lewkowick.
- CHSLD juif Donald Berman (26 janvier 2021 au 25 janvier 2023) : nomination de Mitch Kendall et renouvellement de mandat pour Bradley Steinmetz, Syd Gartner et Dr Mark Karanofsky.
- Hôpital Mont-Sinaï : nomination (26 janvier 2021 au 25 janvier 2024) de Louise Hébert-Lalonde et Pamela Litwin-Boidman et renouvellement (26 janvier 2021 au 25 janvier 2023) de mandat pour Amanda Blatt, Brian Becker et Dre Nathalie Saad. Le conseil accepte également la démission de Mitch Kendall.
- Centre Miriam (26 janvier 2021 au 25 janvier 2024) : renouvellement de mandat pour Diane Guerrera, Dalhia Waisgrus, Geoffrey Chambers et Abraham Fuks.

État d'avancement du programme de vaccination

Un total de 2 025 personnes ont été vaccinées en sept jours, dans le cadre du projet pilote de vaccination des résidents du Centre gériatrique Maimonides Donald Berman. Les documents relatifs à ce projet pilote ont été partagés avec d'autres CIUSSS et CISSS de la province afin de les aider à planifier la vaccination dans leurs propres régions. La logistique entourant la vaccination des résidents, des proches aidants et du personnel est assurée, conformément aux directives émises par le MSSS. Le CIUSSS s'assurera de la disponibilité d'un nombre suffisant de personnes pour vacciner, afin de ne pas perdre les doses restantes dans les flacons perforés.

Les raisons pour lesquelles les personnes refusent de se faire vacciner ont été examinées. Seul un petit pourcentage de personnes a refusé catégoriquement le vaccin. D'autres ont des préoccupations plus immédiates et pourraient être convaincues de se faire vacciner. Ces informations ont été utilisées pour mettre en œuvre un plan de communication visant à promouvoir la campagne de vaccination et à atténuer les craintes suscitées par le vaccin.

Les retards dans l'administration de la seconde dose ont provoqué une certaine confusion; la lenteur du déploiement du vaccin a rendu difficile l'établissement d'une dynamique positive. Pour remédier à ces problèmes, les médecins vedettes – qui ont été vaccinés et apparaissent dans les médias – sont utilisés pour aider à promouvoir la campagne de vaccination. Des articles, des vidéos, des épinglettes de vaccination et des clips pour différentes plateformes sont utilisés pour atteindre le personnel du CIUSSS et convaincre 70 % d'entre eux de se faire vacciner.

Des explications sont également fournies sur la façon dont le CIUSSS compte vacciner la population, selon les priorités établies par le MSSS. Un plan sera élaboré pour administrer de façon efficace et efficiente plus de 500 000 doses de vaccin au cours des prochains mois.

Toutes les directions du CIUSSS ont collaboré au projet pilote de vaccination. Malgré les nombreux défis rencontrés, tous ont travaillé ensemble pour que la qualité du projet ne soit jamais compromise et que les délais soient respectés.

Projet Masimo

Isabelle Caron, directrice adjointe aux soins infirmiers, et Marc-André Reid, expert en santé numérique en soins infirmiers, présentent le projet Masimo, une révolution du flux de travail visant à rapprocher les infirmières des patients. Après avoir examiné une étude sur le temps et les mouvements afin de déterminer le temps que les infirmières passent avec les patients, il a été déterminé qu'elles passaient 50 % de leur temps à l'extérieur des chambres des patients. Pour remédier à cette situation, une équipe de la Direction des soins infirmiers a cherché à maximiser l'utilisation des moniteurs physiologiques en documentant l'état des patients alors qu'ils se trouvent dans leur chambre. L'utilisation de ces moniteurs pour saisir les informations sur les patients à leur chevet permet aux infirmières de travailler en partenariat avec les patients. Les moniteurs seront connectés au réseau, à partir duquel les données seront ensuite envoyées aux dossiers des patients et au répertoire de données du CIUSSS. Le CIUSSS travaille actuellement avec différentes entreprises pour développer un outil interactif qui permettrait une utilisation encore plus optimale de ces moniteurs.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS DU CENTRE-OUEST MONTRÉAL

Un calendrier des réunions du Conseil d'administration est disponible en ligne à l'adresse : <https://www.ciussscentreouest.ca/> cliquez sur : CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal | Conseil d'administration

Info-CA est produit par le Service des communications et des relations médias pour le bureau de président-directeur général. Toutes les informations contenues dans ce bulletin ont reçu l'approbation officielle de ce dernier.

La prochaine réunion du Conseil d'administration aura lieu le :

Le jeudi 25 mars 2021, à 7 h 30
Par vidéoconférence

Plus d'information au sujet du Conseil d'administration sur le site : <http://www.ciusss-centreouestmtl.gouv.qc.ca/le-ciusss/conseil-d-administration/>